

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER AUF STELLEN BEI REG

Die Renewable Energy Group, Inc. und ihre Tochtergesellschaften (zusammen „REG“, einschließlich der auf das Unternehmen verweisenden Wörter „wir“, „uns“ und „unser“) freuen uns sehr über Ihr Interesse an einer Mitarbeit bei REG.

REG nimmt den Datenschutz sehr ernst. Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir als Datenverantwortlicher Ihre personenbezogenen Daten während und nach dem Bewerbungsprozess erheben, verarbeiten und schützen. Personenbezogene Daten sind Informationen über Sie, anhand derer Sie identifiziert werden können (einschließlich solcher Informationen, über die Sie durch ihre Kombination mit anderen Informationen identifiziert werden können). Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Ihnen einen transparenten Überblick darüber geben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden. Des Weiteren möchten wir Ihnen damit unser Engagement für den Schutz dieser Daten demonstrieren und Ihnen Ihre Rechte und Möglichkeiten aufzeigen, um Ihre personenbezogenen Daten zu kontrollieren und Ihre Privatsphäre zu schützen. Diese Datenschutzerklärung umfasst die folgenden Themen:

- [Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [An wen wir personenbezogene Daten weitergeben](#)
- [Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen](#)
- [Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
- [Hyperlinks](#)
- [Datenhaltung](#)
- [Ihre Wahlmöglichkeiten und Rechte](#)
- [Wie Sie uns kontaktieren können](#)
- [Änderungen an dieser Datenschutzerklärung](#)

Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten

Unser Hauptziel besteht darin, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, um unseren Einstellungsprozess zu erleichtern. Dies entspricht unserem berechtigten Interesse. Wir verwenden die Informationen, die Sie uns freiwillig und direkt zur Verfügung stellen, sowie die Informationen, die wir während unseres Einstellungsverfahrens durch Interviews oder andere Interaktionen sammeln, für die folgenden Zwecke:

- zur Erleichterung des Einstellungsverfahrens durch einen Abgleich von Bewerbern und Stellenangeboten;
- um es Mitarbeitern, die für die Beurteilung zuständig sind, ob jemand für die vorgesehene Stelle in Frage kommt, zu ermöglichen, Einzelheiten über die Fähigkeiten und Erfahrungen der Bewerber einzusehen. Ein solcher Mitarbeiter könnte z. B. der Leiter der Abteilung sein, in der eine freie Stelle besteht. Die Abteilung kann sich dabei auch in einer Tochtergesellschaft von REG befinden;
- um Ihre personenbezogenen Daten mit den personenbezogenen Daten anderer Bewerber zu vergleichen;
- um Sie über den Einstellungsprozess und mögliche Vertragsvergaben auf dem Laufenden zu halten;
- um Sie über neue Stellenangebote zu informieren, die unserer Meinung nach für Sie von Interesse sein könnten;
- um unsere Geschäftsbeziehung mit Ihnen aufzuzeichnen und zu pflegen;
- um zu analysieren, wie unser Einstellungsprozess in der Praxis funktioniert, und ihn bei Bedarf zu aktualisieren;
- um Hintergrundprüfungen durchzuführen, falls dies für die jeweilige Funktion erforderlich ist (in einem solchen Fall werden Sie vor der Durchführung der Hintergrundprüfung gesondert darüber informiert);
- um unsere Interessen und Rechtsansprüche zu schützen.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht, um ausschließlich automatisierte Entscheidungen zu treffen, die Sie rechtlich oder auf ähnliche Weise betreffen.

Im Rahmen unseres Einstellungsprozesses verarbeiten wir die folgenden Informationen:

- Informationen, die Sie in dem Online-Bewerbungsformular angegeben haben, wie z. B. Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Telefonnummer;
- Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf angegeben haben, wie z. B. Name, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Geburtsort, Bildungsstand, Fähigkeiten und sonstige Informationen;
- Informationen, die Sie uns bei der Einreichung zusätzlicher Unterlagen während des Einstellungsprozesses zur Verfügung gestellt haben, wie z. B. Referenzen, Leistungsbeurteilungen und Zertifikate;
- Informationen, die Sie in Ihrem Anschreiben angegeben haben, z. B. über Ihre aktuelle Stelle;
- Informationen, die wir bei Vorstellungsgesprächen oder anderen Interaktionen über Sie gesammelt haben, z. B. während eines Workshops, am Telefon oder per E-Mail.

Sofern nicht anders angegeben, sind alle Arten von personenbezogenen Daten, um die die REG Sie direkt bittet, erforderlich, damit die REG ihr Tagesgeschäft und den Einstellungsprozess durchführen kann. Wenn wir Sie um Informationen bitten und Sie sich weigern, diese Informationen zur Verfügung zu stellen oder wenn Sie sie nicht zur Verfügung stellen können, ist die REG möglicherweise nicht in der Lage, den Einstellungsprozess mit Ihnen durchzuführen oder fortzusetzen.

Es ist nicht unsere Absicht, sensible Daten über Sie zu verarbeiten, wie z. B. personenbezogene Daten in Bezug auf Rasse, Religion oder ethnische Herkunft, Vorstrafen und Gesundheitsinformationen. Wir empfehlen Ihnen, diese Informationen nicht in die Dokumente aufzunehmen, die Sie uns zur Verfügung stellen.

Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten, wenn Sie unsere Website besuchen, auch wenn kein Einstellungsprozess stattfindet. Diese Informationen betreffen Daten, die wir durch Cookies erfassen, wie z. B. Ihren Browsertyp, Ihre IP-Adresse, Spracheinstellungen und die verwendeten Suchbegriffe. Weitere Informationen zur Verwendung von Cookies finden Sie [hier](#).

Wie bereits erwähnt, haben wir ein berechtigtes Interesse, personenbezogene Daten über Sie für die oben genannten Zwecke zu verarbeiten. Manchmal bestehen jedoch auch andere Rechtsgrundlagen, um Ihre personenbezogenen Daten zu verwenden, z. B.:

- wenn Sie zuvor Ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt haben (z. B. wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von 6 - 12 Monaten nach Beendigung des Einstellungsverfahrens in unserem Talentpool speichern wollen); oder
- wenn es zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist (z. B. wenn wir einen Gerichtsbeschluss zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten erhalten).

An wen wir personenbezogene Daten weitergeben

Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten mit Sorgfalt und Vertraulichkeit und geben sie nur wie unten beschrieben an Dritte weiter:

- (a) An zuständige Rechts- oder Regulierungsbehörden oder andere Empfänger, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist;
- (b) an Dienstleister, die in unserem Namen handeln (z. B. Personaldienstleister wie Career Builder LLC, Wirtschaftsprüfer oder Dienstleister, die IT-Tools wie ADP anbieten);
- (c) Rechtsnachfolger der REG (falls vorhanden).

Ihre personenbezogenen Daten werden nur auf geschäftlicher Basis und nur in dem Umfang weitergegeben, der für die Erfüllung bestimmter Aufgaben erforderlich ist. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, stellen wir sicher, dass diese Dritten verpflichtet sind, die Sicherheit und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten zu wahren und die personenbezogenen Daten nur in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen und nicht für ihre eigenen Zwecke zu verarbeiten. Wenn wir in dieser Datenschutzerklärung und/oder auf unserer Website auf bestimmte Dritte verweisen und darauf hinweisen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten an diese Parteien weitergeben oder Sie beschließen, diese Dritten (wie Career Builder LLC und ADP) mit personenbezogenen Daten zu versorgen, empfehlen wir Ihnen, auch die Websites und Datenschutzrichtlinien zu konsultieren, für die diese Dritten verantwortlich sind.

Wie wir personenbezogene Daten schützen

Wir legen großen Wert auf die Sicherheit aller Informationen über Sie und wir sind bestrebt, die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Wir treffen angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen, um die von uns gesammelten Informationen unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Kosten für die Umsetzung, der Art, des Umfangs, des Kontexts und der Zwecke der Verarbeitung sowie des unterschiedlichen Risikos für Ihre Rechte und Freiheiten zu schützen.

Jedoch kann kein Informationssystem zu 100 % sicher sein und eine absolute Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten kann nicht garantiert werden. Darüber hinaus sind wir nicht verantwortlich für die Sicherheit von Informationen, die Sie uns über Netzwerke übermitteln, die wir nicht kontrollieren, einschließlich des Internets und drahtloser Netzwerke.

Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir legen großen Wert auf die Sicherheit aller Informationen über Sie und wir sind bestrebt, die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Wir treffen angemessene administrative, technische und physische Sicherheitsvorkehrungen, um die von uns gesammelten Informationen unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Kosten für die Umsetzung, der Art, des Umfangs, des Kontexts und der Zwecke der Verarbeitung sowie des unterschiedlichen Risikos für Ihre Rechte und Freiheiten zu schützen.

Bitte beachten Sie jedoch, dass generell kein Informationssystem zu 100 % sicher sein kann und wir die absolute Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten daher nicht garantieren können. Darüber hinaus sind wir nicht verantwortlich für die Sicherheit von Informationen, die Sie uns über Netzwerke übermitteln, die wir nicht kontrollieren, einschließlich des Internets und drahtloser Netzwerke.

Wir übermitteln Ihre Daten zu anwendungs- oder geschäftsbezogenen Verwaltungszwecken an andere Länder als das Land, in dem Sie sich befinden. Einige Empfänger Ihrer Daten befinden sich in einem Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“), für das die Europäische Kommission nicht entschieden hat, dass dieses Land ein angemessenes

Datenschutzniveau gewährleistet. Dies ist zum Beispiel für bestimmte REG-Standorte außerhalb des EWR (beispielsweise in den USA) und bestimmte externe Empfänger außerhalb des EWR der Fall.

Einige Empfänger außerhalb des EWR sind nach dem EU-U.S. Privacy Shield zertifiziert, andere können sich in Ländern befinden, für die die Europäische Kommission Angemessenheitsentscheidungen getroffen hat. In einem solchen Fall wird immer davon ausgegangen, dass die Übermittlung aus Sicht der europäischen Datenschutzgesetze ein angemessenes Datenschutzniveau bietet.

Bei Bedarf stellen wir sicher (z. B. durch die Implementierung von Standardvertragsklauseln), dass Empfänger von Mitarbeiterdaten außerhalb des EWR ein angemessenes Datenschutzniveau für die Mitarbeiterdaten bieten und dass geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer Daten vorhanden sind. Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail an dataprivacy@regi.com.

Hyperlinks

Enthält unsere Website Links zu anderen Websites, die außerhalb unserer Kontrolle liegen und nicht unter diesen Hinweis fallen, gilt Folgendes: Wenn Sie über die bereitgestellten Links auf andere Websites zugreifen, können die Betreiber dieser Websites Informationen von Ihnen erfassen. Solche Informationen können daraufhin von ihnen gemäß ihrer Datenschutzerklärung verwendet werden, die sich von unserer unterscheiden kann.

Datenhaltung

Wir verpflichten uns, Ihre personenbezogenen Daten entweder nur so lange zu speichern, wie es zur Erfüllung des Zwecks erforderlich ist, für den sie erhoben wurden, oder für die gesetzlich vorgeschriebene Mindestspeicherungspflicht.

Wenn wir Sie beschäftigen, sind Ihre personenbezogenen Daten, die vor Ihrer Beschäftigung erfasst wurden, Teil Ihrer Personalakte und werden in Übereinstimmung mit der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter verarbeitet und gespeichert, die Ihnen vor Abschluss des Arbeitsvertrags zur Verfügung gestellt wird.

Wenn wir Sie nicht einstellen, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von 6 - 12 Monaten nach Beendigung des Einstellungsprozesses, es sei denn, Sie geben Ihre vorherige Zustimmung zur längeren Aufbewahrung Ihrer Daten oder dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Ihre Wahlmöglichkeiten und Rechte

Wir möchten, dass Sie die Kontrolle darüber haben, wie Ihre personenbezogenen Daten von uns verwendet werden. Sie können dies auf folgende Weise tun:

- Sie können uns um eine Kopie der personenbezogenen Daten bitten, die wir über Sie gespeichert haben;
- Sie können uns über Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten informieren oder wenn Sie möchten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten korrigieren;
- In bestimmten Situationen können Sie uns auffordern, die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu löschen, zu sperren, einzuschränken oder sie können bestimmten Zwecken der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen;
- In bestimmten Situationen können Sie uns darüber hinaus bitten, Ihnen die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zukommen zu lassen, und Sie haben das Recht, diese personenbezogenen Daten ohne Beeinträchtigung durch uns an eine andere Stelle zu übermitteln; und

- Sie können eine Beschwerde bei der REG oder der für den Datenschutz in Ihrem Land zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verwenden, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Wir verlassen uns darauf, dass Sie sicherstellen, dass Ihre personenbezogenen Daten vollständig, korrekt und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns umgehend über Änderungen oder Ungenauigkeiten Ihrer personenbezogenen Daten, indem Sie eine E-Mail an die untenstehenden Kontaktdaten senden.

Wie Sie uns kontaktieren können

Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder wenn Sie von einem der Rechte, die Ihnen gemäß dieser Mitteilung zustehen, Gebrauch machen möchten, können Sie sich gerne per E-Mail an dataprivacy@regi.com kontaktieren.

Unsere Anschrift in den USA:

Renewable Energy Group, Inc.
416 S. Bell Ave.
PO Box 888
Ames IA 50010, US

Alternativ wenden Sie sich bitte an die Adresse Ihrer lokalen REG-Gesellschaft.

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Wenn wir diese Datenschutzerklärung aktualisieren, werden wir relevante Informationen diesbezüglich auf unserer Website veröffentlichen. Das Datum des Inkrafttretens der aktuellen Datenschutzerklärung ist oben auf dieser Seite vermerkt. Wir empfehlen Ihnen, diese Datenschutzerklärung regelmäßig zu überprüfen, um sich darüber zu informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wenn wir wesentliche oder für Sie relevante Änderungen vornehmen (z. B. wenn wir mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für andere als die oben genannten Zwecke beginnen), werden wir Sie vor Beginn der Verarbeitung kontaktieren.